

BUTLLETÍ INFORMATIU NOVETATS DE LA XARXA

ES PRESENTA EL BANC DE TEMPS A LES ENTITATS MEMBRE DE LA XISL

El passat 30 de setembre en el marc del programa d'activitats trimestral de la XISL es va presentar el projecte BANC DE TEMPS de la Federació AMMFEINA, obrint-lo a totes les organitzacions de la XISL.

Es tracta d'un projecte sense ànim de lucre que té com a finalitat promoure l'intercanvi d'activitats tenint com a única mesura el temps, entre persones de totes les entitats de la Xarxa. En definitiva, consisteix en intercanviar informació, formació, coneixement, aprofitar xarxes digitals, intercanviar estadístiques i metodologies diverses.

L'objectiu de la presentació d'aquest projecte va ser la d'oferir la oportunitat a les entitats membre de la xarxa de conèixer d'una banda el projecte Banc de Temps i de l'altre donar la possibilitat d'adherir-se a aquest projecte i oferir i rebre serveis que puguin ser del seu interès.

Les entitats interessades a participar-hi podeu trobar la informació a la següent adreça:

www.ammfeina.org

BARCELONA ACTIVA S'ADHEREIX AL CHARTER PER LA DIVERSITAT A CATALUNYA

El passat 17 d'Octubre va tenir lloc el V acte de signatura del Charter de la Diversitat al que s'hi va adherir Barcelona Activa.

En aquest acte es va constituir el Consell Assessor del Charter per la Diversitat del qual formen part, entre d'altres experts, Barcelona Activa, la directora de la XISL i algunes organitzacions membres de la Xarxa.

El Charter per la Diversitat és una iniciativa promoguda des de la Unió Europea per ajudar a la Sensibilització de les organitzacions de qualsevol sector i/o tamany en la defensa del dret de totes les persones, amb independència del seu gènere, raça, nacionalitat d'origen, edat, cultura, religió, discapacitat o opció sexual a tenir igualtat d'oportunitats en l'accés al treball, a la promoció professional i salari, i també el dret a poder harmonitzar la seva vida personal, familiar i professional.

La iniciativa te en compte les Directives de la Comissió Europea de l'any 2000 en relació a les polítiques de Diversitat i insta a tots els seus Estats membres a promoure mesures legislatives en aquest sentit.

El Charter de la Diversitat és una carta d'intencions que té en compte els deu compromisos als que s'adhereix l'entitat que el signa. És una iniciativa voluntària i gratuïta.

Compta amb el suport del Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, el Departament d'Empresa i Ocupació d'ela Generalitat de Catalunya, la Representació de la Comissió Europea a Espanya i Catalunya i de la CEOE i PIMEC.

Més informació:

www.fundaciondiversidad.org

PREMIS MARIA JOSÉ VÁZQUEZ A L'AUTONOMIA PERSONAL 2011

Amb motiu del 40è Aniversari de l'entitat, ECOM ha convocat aquest 2011 els Premis Maria José Vázquez a l'autonomia personal amb l'objectiu de reconèixer la tasca que persones, entitats, institucions i empreses fan per facilitar l'autonomia personal del col·lectiu de persones amb discapacitat física.

Aquests premis porten el nom de la que va ser presidenta de l'ECOM fins el 8 de febrer de 2011, dia en que va morir sobtadament. Aquests guardons que s'entregaràn el 25 de Novembre en el marc del sopar per commemorar el 40è Aniversari, són un reconeixement a la tasca que ella va impulsar i liderar al llarg de la seva vida per fomentar l'autonomia personal de les persones amb discapacitat física.

Per a més informació:

<http://ecom40aniversari.wordpress.com/premis-maria-jose-vazquez-a-lautonomia-personal/>

CONGRES FUNDACIONAL RIPESS

Durant els dies 9 i 10 de setembre s'ha celebrat a Barcelona el Congrés Fundacional de la Xarxa de Promoció de l'Economia Social i Solidària: RIPESS Europa.

El Congrés ha estat la culminació, a nivell europeu, d'un procés que va començar a Lima l'any 1997, i va continuar a Quebec, el 2001, Dakar el 2005 i Luxemburg el 2009.

El Congrés, que ha estat organitzat per la Xarxa d'Economia Solidària de Catalunya (XES), ha aplegat 136 representants de l'Economia Social i Solidària, procedents d'Alemanya, Àustria, Bèlgica, Catalunya, Espanya, Flandes, França, Hongria, Itàlia, Luxemburg, Països Baixos, Portugal, Romania i Suïssa. A la cita han estat convidades altres xarxes d'economia social i solidària de Colòmbia, Egipte, Marroc i Tunísia.

Durant aquests dies els participants al Congrés han insistit en la necessitat de substituir l'actual sistema patriarcal-capitalista, ja senil, per un altre de més just, democràtic i sostenible. Proposen un nou model que consisteix en una democràcia participativa. Política, economia i cultura són els àmbits clau per a qualsevol transformació social en la mesura en que estan completament interrelacionats. "Una democràcia participativa es caracteritzà per la implicació del màxim nombre de ciutadans possible en els processos de deliberació, negociació i decisió que es registren en els principals àmbits o seus de poder: l'esfera estatal, l'economia, les associacions, la cultura i els mitjans de comunicació", afirmen.

<http://noumodeleconomic.wordpress.com/>

ESTRATÈGIA ESPANYOLA D'OCUPACIÓ 2012-2014

Al Febrer de 2011, els firmants de l'Acord Social i Econòmic es van comprometre a elaborar una Estratègia Espanyola d'Ocupació per respondre a les necessitats estructurals del mercat laboral i contribuir a la recuperació de l'ocupació, en connexió amb els eixos de l'Estratègia Europea 2020 i el Programa Nacional de Reformes.

L'article 4 bis de la Llei 56/2003, sobre l'Ocupació, modificada pel Reial Decret-Llei 3/2011, de 18 de febrer, va encomanar al Govern l'elaboració d'aquesta Estratègia, en col·laboració amb les CCAA i amb la participació dels interlocutors socials, abans del 31 d'Octubre de 2011. Així mateix, la disposició addicional sèptima d'aquesta Llei estableix que, en l'elaboració d'aquesta Estratègia, i en relació amb les actuacions de promoció del treball autònom i de l'economia social, es consultarà als Consells de Treball Autònom i de Foment de l'Economia Social.

En compliment d'aquest mandat s'ha elaborat un projecte de Reial Decret al que poden efectuar-se observacions responent a la direcció de correu electrònic

gempleo@mtin.es



Institut Municipal
De Persones amb Discapacitat

Barcelon**a**ctiva



Ajuntament de Barcelona

Qualitat de Vida, Igualtat i Esports

Economia, Empresa i Ocupació

NOVES INCORPORACIONS A LA XISL

Augmenta el nombre de membres de la XISL: ACAPPS, ASPACE, Can Cet, La Calaixera, Associació d'Amputats Sant Jordi, AMIC i FESOCA s'adhereixen a la Xarxa.

Federació ACAPPS (Federació d'Associacions Catalanes de Pares i Persones Sordes)

La Federació ACAPPS és una entitat sense afany de lucre formada per ACAPPS Barcelona, ACAPPS Lleida, ACAPPS Penedès i ACAPPS Vallès. A través de les seves associacions federades - com ACAPPS Barcelona creada l'any 1993 i declarada d'Utilitat Pública - aquesta entitat treballa per aconseguir la plena integració de la persona sorda en l'àmbit familiar, social, educatiu, laboral i cultural.

A través dels seus Serveis, donen suport a les persones sordes i a les seves famílies. Fomenten l'ús de la llengua oral, treballen per a l'accessibilitat a la comunicació, i promouen l'educació inclusiva i la inserció laboral a l'empresa ordinària.

www.acapps.org

ASPACE (Associació de la Paràlisi Cerebral)

Amb 25 anys d'història, la Confederació ASPACE agrupa a les principals entitats d'Atenció a la Paràlisi Cerebral d'Espanya. Sense ànim de lucre i declarada d'Utilitat Pública, sorgeix com un moviment contestatari i reivindicatiu, amb el ferm propòsit de corregir situacions injustes.

L'Associació ASPACE es mostra davant l'opinió pública com un ferm compromís per la igualtat d'oportunitats a la societat civil. Per a això no sols ha lluitat contra la permissivitat dels serveis públics en temes d'educació i sanitat, si no que a més a més, i de forma gradual, va anar obrint centres amb la marca ASPACE. Actualment aquesta confederació s'ha convertit en la millor escola d'especialistes en paràlisi cerebral i deficiències afins.

www.aspace.org

Can Cet

Can Cet és una organització que treballa en promoure i assegurar la inserció social i laboral del màxim nombre de persones amb algun tipus de discapacitat, garantint així el seu dret a una feina digne i remunerada mitjançant la prestació de serveis d'ajustament social i laboral.

www.cancet.org

Centre Especial de Treball d'AREP La Calaixera

La Calaixera és un Centre Especial de Treball format per persones amb malaltia mental que troben difícil incorporar-se al món laboral dins d'una empresa ordinària. És un dels recursos de l'Associació per a la Rehabilitació de les Persones amb Malaltia Mental (AREP). La missió de La Calaixera és crear i mantenir llocs de treball per a persones amb malaltia mental, millorant la seva qualitat de vida, augmentant la producció i la inserció dels treballadors. Ofereix diferents tipus de productes i serveis per a empreses i particulars, com a distribució de material d'oficina i material escolar, pintura, enquadernació i manipulats / mailing.

www.cetlacalaixera.cat



Institut Municipal
De Persones amb Discapacitat

Barcelon**a**ctiva



Ajuntament de Barcelona

Qualitat de Vida, Igualtat i Esports

Economia, Empresa i Ocupació

Associació d'Amputats Sant Jordi

L'Associació d'Amputats Sant Jordi és una **entitat sense ànim de lucre** que treballa per donar **suport a persones amb amputació i a les seves famílies**. L'atenció a les persones amb amputació és la seva prioritat, però també atenen a d'altres persones amb diversitat funcional física. El seu objectiu principal és ajudar en aquells problemes d'integració que les persones amb discapacitat física troben quan comencen a assumir la seva situació.

Aspiren a una societat en la qual es faci realitat el principi de la **igualtat d'oportunitats**. Col·laboren en totes aquelles iniciatives que impliquin la presa de consciència d'aquesta realitat per part de particulars, institucions públiques o privades. La seva intenció és promoure tot tipus de **campanyes de sensibilització** entre la ciutadania amb la finalitat de plantejar un debat obert i participatiu entre tots els que formen part d'aquest col·lectiu, els responsables públics i la societat en general. **Lluiten per garantir els drets** que assisteixen a les persones amb discapacitat física. Drets que es concreten amb els objectius de la plena integració sociolaboral i de la llibertat per a compartir espais, àmbits i mentalitats sense barreres. Lluiten per aportar a la societat tot allò del que son capaços, sent conscients dels ideals i utopies col·lectives com són la igualtat, la llibertat i la solidaritat.

<http://www.amputats-santjordi.entitatsbcn.net/>

Associació d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya (AMIC)

L'Associació d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya (AMIC) treballa des de 1993 per la integració social i laboral de les persones nouvingudes a Catalunya. Tasca que desenvolupa des de l'òptica que aquestes persones són treballadors i treballadores que contribueixen a la construcció d'una societat diversa i plural, en el marc dels valors democràtics de ciutadania.

Totes les actuacions d'AMIC s'adrecen a donar suport al coneixement i exercici dels drets i deures que les persones immigrades tenen com qualsevol ciutadà o ciutadana de Catalunya, alhora que reivindiquen la millora d'aquells drets que els són parcialment negats o que senzillament no tenen.

Per portar a terme aquesta tasca, AMIC treballa en estreta col·laboració amb la **Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT de Catalunya)** i amb administracions i organismes públics (ajuntaments, consells comarcals, diputacions i Generalitat), així com altres actors socials.

<http://www.associacioamic.cat/web/>

Centre Cultural de Formació i Ocupació Sant Martí

Aquesta entitat es dedica a l'acompanyament, formació i inserció sociolaboral de persones en risc d'exclusió, amb especial incidència en les dones que pertanyen als col·lectius més vulnerables.

<http://www.centresantmarti.org>

Federació de Persones Sordes de Catalunya (FESOCA)

És una entitat sense ànim de lucre que representa a les 30 associacions afiliades de persones sordes que hi ha a Catalunya. Ofereix els seus serveis a les persones sordes per aconseguir la seva integració sociolaboral.

<http://www.fesoca.org>



Institut Municipal
De Persones amb Discapacitat

Barcelon**a**ctiva



Ajuntament de Barcelona

Qualitat de Vida, Igualtat i Esports

Economia, Empresa i Ocupació